



Observatoire de
l'administration
publique
ENAP

Vigie

février 1998, volume 1, numéro 1

Sommaire

 [Nouvelles éclair sur les réformes](#)

 [Nouvelles parutions à signaler](#)

Nouvelles éclair sur les réformes

Australie - Gestion de personnel

Un site gouvernemental australien se consacre à la recension et à la diffusion de pratiques exemplaires en matière de gestion de personnel. Ainsi, on y trouve des études sur les avantages du travail d'équipe et les améliorations qu'il apporte. De l'information est aussi disponible sur les façons d'améliorer la gestion des ressources humaines, le recrutement, la sélection et la rémunération.

Public Service and Merit Protection Commission <http://www.psmpc.gov.au/>

Japon - Réorganisation gouvernementale

Le Japon a mis sur pied, en novembre 1996, un conseil présidé par le Premier ministre. Le conseil a comme mandat la révision de l'administration publique et sa réorganisation. Il se compose d'hommes d'affaires, de représentants de syndicats, de journalistes et d'experts.

Norvège - Planification nationale

La Norvège a créé un nouveau ministère : le ministère de la Planification et de la Coordination nationale. Il est responsable, outre de la planification à long terme et de la coordination des actions interministérielles, de la réforme de l'appareil gouvernemental et de la gestion de quelques volets des ressources humaines (politique de personnel, négociations salariales, etc.).

Suède et Grèce - Régionalisation

La tendance à la régionalisation se fait sentir un peu partout sur le globe. La Suède et la Grèce tentent présentement des expériences de décentralisation et de régionalisation de leur administration publique centrale. Dans les deux cas, les services sont délivrés par des instances régionales, nouvellement mises en

place. Les moyens, et non seulement les responsabilités, sont transférés à ces autorités régionales.

Nouvelles parutions à signaler

Australie - Accès à l'information

Le gouvernement australien vient de publier sur Internet deux documents concernant l'accès à l'information gouvernementale. Avec le développement des NTIC, la question de la gestion de l'information gouvernementale devient capitale. À cet égard, le gouvernement australien présente une réflexion pertinente.

« Management of Government Information as a National Strategic Ressource »
Report of the Information Management Steering Committee on Information Management in the Commonwealth Government

<http://www.ogit.gov.au/publications/IMSC/imscrept.htm>

« Improving Access to the Information and Services of Australian Governments »
A Report by the Working Group on Government Information Navigation

<http://www.nla.gov.au/lis/esd4.html>

Autriche - Système judiciaire

Le système de justice autrichien est en pleine mutation. Le ministère fédéral de la Justice de l'Autriche a publié un document intitulé *Citizen : client / server : Entreprise Justice* décrivant les transformations en cours. Comme le titre l'indique, le système de justice autrichien s'oriente vers le concept d'entreprise publique. Ces transformations s'appuient, entre autres, sur une utilisation importante des NTIC.

Canada - Rôle de l'État

Petite publication du gouvernement canadien *Repenser le rôle de l'État : un gouvernement pour les Canadiens*. Elle constitue une synthèse des actions prises et des outils employés par le gouvernement dans la recherche de l'équilibre financier et la réorganisation de sa fonction publique. <http://www.tbs-sct.gc.ca/report/govrev/gfcf.html>

Europe - Organisation du travail

La Commission européenne a présenté, au printemps 1997, un Livre vert sur l'organisation du travail : *Partenariat pour une nouvelle organisation du travail*. Ce document décrit les nouvelles exigences auxquelles font face nos

organisations en matière de gestion des ressources humaines. Il présente les défis politiques et les partenariats envisageables afin de réagir à ces transformations. <http://europa.eu.int/comm/dg05/soc-dial/green/greenfr.htm>

États-Unis - *Administration fédérale*

Le magazine électronique *Government Executive* présente un rapport sur la politique américaine de réduction de l'administration fédérale. Ce rapport regroupe en fait une série d'articles analysant les multiples aspects de cette réforme administrative. <http://www.govexec.com/reinvent/downsize/>

États-Unis - *Leçons des réorganisations*

Quelques années après la mise en place des *Performance Based Organizations* (PBO) aux États-Unis, on commence à en tirer des leçons. Un document du *National Performance Review* en présente quelques-unes. Ce document fait état aussi des diverses facettes des PBO : définition, caractéristiques, etc. L'intérêt du document repose cependant sur la conclusion où l'on expose les enseignements des PBO actuellement en place. <http://www.npr.gov/initiati/21cent/index.html>

Finlande - *Étude comparative*

Le ministère des Finances finlandais a commandé une étude comparative des réformes dans quatre pays : Danemark, États-Unis, Nouvelle-Zélande et Pays-Bas. Les résultats furent ensuite mis en parallèle avec la réforme finlandaise.

Trajectories and Options: An International Perspective on the Implementation of Finnish Public Management Reforms, and Public Management Reforms: Five Country Studies.

Christopher Pollitt, Stephen Hanney, Tim Packwood, Sandra Rothwell, Simon Roberts.

On peut commander :
EDITA Ltd.
P.O.Box 800
SF-00043 Edita, Finland
Téléphone : 358-9-566.02.66
Télécopieur : 358-9-566.03.80
<http://vertti.edita.fi/>

Nouvelle-Zélande - *Imputabilité*

La Commission des Services publics de la Nouvelle-Zélande a publié un document décrivant les responsabilités et l'imputabilité relatives aux postes de *Chiefs Executives* au sein de son administration publique. Le texte est disponible sur Internet :

<http://www.ssc.govt.nz/Welcome.asp>

OCDE - Éthique et service public

L'OCDE s'est penchée sur la question de l'éthique dans les services publics. Neuf pays membres ont été étudiés. Un ouvrage récent présente les résultats. *L'éthique dans le service public.*

OCDE - Réglementation

En juin dernier, l'OCDE publiait son rapport sur la réforme de la réglementation. Ce document vise à aider les gouvernements des pays membres dans la révision de leur propre réglementation et de la tenir adaptée dans un contexte de réformes et de réorganisations gouvernementales. Le sommaire de ce rapport et les recommandations qu'il propose sont disponibles en ligne :

<http://www.oecd.org/subject/regreform/rapport.htm>

OCDE - Haute fonction publique

Afin de comparer les codes de conduite imposés aux hauts fonctionnaires, PUMA (OCDE work on Public Management) a mené une enquête dans les pays membres de l'OCDE. Ils ont examiné l'obligation des hauts fonctionnaires à déclarer leurs intérêts personnels, la confidentialité de ces informations et l'éventualité que les hauts fonctionnaires ont d'accepter des cadeaux ou des avantages. L'étude est disponible sur le site Internet de PUMA. Suite à cette enquête, l'OCDE propose une synthèse sur la gestion de la haute fonction publique. Ce rapport présente les caractéristiques des hauts fonctionnaires dans les pays membres. On y discute de la présence des femmes, de la motivation des cadres, du recrutement ou encore de l'éthique dans la haute fonction publique. <http://www.oecd.org/puma/mgmtres/hrm/pubs/sps97/>

OCDE - Rémunération et administration publique

Évolution des rémunérations du secteur public dans les pays de l'OCDE est une nouvelle publication de l'OCDE. Cette étude se penche sur les réformes, en cours ou terminées, des systèmes de rémunérations. De plus, l'étude offre une description et une comparaison des différents systèmes en vigueur dans les pays membres et propose des facteurs explicatifs de leur transformation.